

**Übersicht der Qualifikationsniveaus und Qualifikationsprofile
in der stationären Langzeitpflege gemäß Personalbemessungssystem nach § 113c SGB XI**

Qualifikationsniveau	Qualifikationsprofil	Zugeordnete Pflegezertifikate (Mindestqualifikation)	Beispiele DQR (2017)	Derzeitige Funktionen
QN 1	Service im Lebensumfeld	Mitarbeitende ohne Ausbildung, nach vier Monaten angeleiteter Tätigkeit	bspw. nach vier Monaten der Teilnahme an einer berufsvorbereitenden Maßnahme	Hilfskraftperson ohne Ausbildung
QN 2 (Pflege)	Persönliche Assistenz	Mitarbeitende ohne Ausbildung mit einem 2-6-monatigen Pflegebasiskurs (mind. 200 h laut GB-A) und insgesamt 1-jähriger angeleiteter Tätigkeit	bspw. Qualifizierungsbausteine mind. 420 h, Einstiegsqualifizierung 6-12 Monate	Hilfskraftperson mit Weiterbildung
QN 2 (Betreuung)	Persönliche Assistenz	Betreuungskräfte nach § 43b und 53c SGB XI: 160 h Unterricht und 3 Wochen Praktikum (GKV 2016)	s. o.	Betreuungskraft
QN 3	Durchführung von Aufgaben im Rahmen des Pflegeprozesses	Pflegehelfer*innen mit ein- oder zweijähriger Ausbildung (ASMK 2012)	bspw. duale Berufsausbildung (2 Jahre)	Hilfskraftperson mit Ausbildung
QN 4	Steuerung und Gestaltung von komplexen Pflegeprozessen	Pflegefachpersonen mit beruflicher Ausbildung (3 Jahre Vollzeit) (PflBG 2021, Teil 2)	bspw. duale Berufsausbildung (3 oder 3,5 Jahre)	Fachkraftperson
QN 5 (Fach)	Steuerung und Gestaltung von komplexen Pflegeprozessen für spezielle Patienten*Patientinnen-gruppen	Pflegefachpersonen mit mind. 2-jähriger Berufserfahrung und Fortbildung im Umgang von ≥ 200 h theoretischem Unterricht (Palliativpflege, Gerontopsychiatrie, Praxisanleitung) entsprechend der länderspezifischen Weiterbildungsordnungen	bspw. Fachqualifikation mit beruflicher Fort- und Weiterbildung	Fachkraftpersonen mit speziellen Aufgaben

(Quelle: Tabelle 20: Qualifikationsniveaus und Qualifikationsprofile (Seite 90) und Tabelle 21: Zuordnung von Zertifikaten zu Qualifikationsniveaus (Seite 92) im Abschlussbericht „Entwicklung und Erprobung eines wissenschaftlich fundierten Verfahrens zur einheitlichen Bemessung des Personalbedarfs in Pflegeeinrichtungen nach qualitativen und quantitativen Maßstäben gemäß § 113c SGB XI (PeBeM)“ vom August 2020); Stand: 13. Januar 2022

**Übersicht der Qualifikationsniveaus und Qualifikationsprofile
in der stationären Langzeitpflege gemäß Personalbemessungssystem nach § 113c SGB XI**

QN 6	Steuerung und Gestaltung von hochkomplexen Pflegeprozessen und die Leitung von Teams	Pflegefachpersonen mit mind. 2-jähriger Berufserfahrung und ggf. Fortbildung in Leitungsfunktion <u>oder</u> Pflegefachpersonen mit mind. 2-jähriger Berufserfahrung innerhalb der letzten 5 Jahre und Weiterbildung für Leitungsaufgaben (mind. 460 h theoretischer Unterricht) (§ 71 SGB XI) <u>oder</u> Pflegefachpersonen mit Bachelorabschluss (primärqualifizierendes Studium, Managementstudium o.ä.) (PflBG 2017, Teil 3)	bspw. Bachelor, Meister	Wohnbereichsleitung, teamkoordinierende Fachkraftpersonen
QN 7	Pflegerische Leitung in Einrichtungen	Pflegefachpersonen mit mind. 2-jähriger Berufserfahrung innerhalb der letzten 5 Jahre und Weiterbildung für Leitungsaufgaben (mind. 460 h theoretischer Unterricht) (§ 71 SGB XI) <u>oder</u> Pflegefachpersonen mit Bachelor- oder Masterabschluss (primärqualifizierendes Studium, Managementstudium o.ä.) (PflBG 2017, Teil 3)	bspw. Master	Pflegedienstleitung
QN 8	Steuerung und Gestaltung pflegewissenschaftlicher Aufgaben	Pflegefachpersonen mit Bachelorabschluss (primärqualifizierendes Studium, Managementstudium o.ä.) (PflBG 2017, Teil 3) <u>oder</u> Pflegefachpersonen mit Masterabschluss <u>oder</u> Pflegefachpersonen mit Promotion	bspw. Promotion	einrichtungsübergreifende*r Projektmitarbeiter*in bei Komplextägern

(Quelle: Tabelle 20: Qualifikationsniveaus und Qualifikationsprofile (Seite 90) und Tabelle 21: Zuordnung von Zertifikaten zu Qualifikationsniveaus (Seite 92) im Abschlussbericht „Entwicklung und Erprobung eines wissenschaftlich fundierten Verfahrens zur einheitlichen Bemessung des Personalbedarfs in Pflegeeinrichtungen nach qualitativen und quantitativen Maßstäben gemäß § 113c SGB XI (PeBeM)“ vom August 2020); Stand: 13. Januar 2022